

Plano de Trabalho 01/2023

Objeto do Projeto:

Repasse financeiro como complementação do piso da enfermagem.

Entidade proponente

União Saúde Apoio, pessoa jurídica de direito privado, entidade sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no âmbito deste Município, inscrita no **CNPJ nº 09.486.578/0001-74**, com sede à Rua Ibrahim Nobre, 151, Vila Carlito, CEP 13.043-070, Município de Campinas, Estado de São Paulo, por meio do seu Diretor Presidente **Sr. CARLOS DE ARRUDA CAMARGO**, portador do CPF 085.139.478-73.

DA QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Identificação do Objeto:

A **UNIÃO SAÚDE APOIO** e o Município de Igarapava em 08/03/2019 firmaram o **Contrato de Gestão nº 044/2019**, cujo objeto é Gestão, operacionalização e execução das atividades de serviços de saúde, desenvolvidos em todas as unidades ESF estratégia da saúde da família a Família;

Considerando a instrumentalização do repasse de recursos oriundos do Governo Federal, descritos na **Portaria GM/MS 1.115 de 16 de Agosto de 2023 e Lei Municipal 1.119 de 19 de Setembro de 2023**, como Assistência Financeira Complementar ao Piso da Enfermagem, referente aos meses de Maio a Agosto de 2023, para colaboradores das UNIDADES ESF no município de Igarapava.

Considerando a instrumentalização do repasse de recursos oriundos do Governo Federal, descritos na **Portaria GM/MS 1.355, de 27 de setembro de 2023 e LEI Nº 1127, DE 10 DE OUTUBRO DE 2023**, como Assistência Financeira Complementar ao Piso da Enfermagem, referente aos meses de Maio a Agosto de 2023, para colaboradores das UNIDADES ESF no município de Igarapava.

DO CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DO REPASSE

Os valores serão repassados aos profissionais de enfermagem no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis ao recebimento do valor em conta corrente da Instituição.

DAS METAS A SEREM ATINGIDAS

METAS QUANTITATIVAS

Meta Quantitativa: Realizar 100% do repasse aos profissionais em tabela anexo e descritos no plano, apresentada pelo Departamento de Saúde.



METAS QUALITATIVAS

Metas Qualitativas: Repassar o recurso informado em plano dentro do prazo estipulado no cronograma.

DO VALOR TOTAL DO PLANO DE TRABALHO

O valor total deste Plano de Trabalho é de **R\$ 113.213,75 (cento e treze mil, duzentos e treze reais e setenta e cinco centavos)**.

DO PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Os recursos deverão ser aplicados 100% única e exclusivamente no repasse para os profissionais das unidades ESF de Igarapava, conforme descrição do plano e tabela abaixo, apresentada pelo Departamento Municipal de Saúde.

DA MEMÓRIAS DE CÁLCULO

Foi utilizado como referência a planilha apresentada pelo Departamento de Saúde Municipal de Igarapava, com valores extraídos no sistema InvestSUS, referente aos meses de Maio de 2023 a Agosto de 2023, a planilha referente a Memória de cálculo anexa.

DA FONTE DE RECURSO

O recurso utilizado será através da fonte de **Recurso Federal** – Repasse da União.

RECEBIMENTO DO RECURSO

O recurso financeiro deverá ser repassado em Conta Corrente 98970-3; Agência 52-3; Banco do Brasil.

DA VIGÊNCIA:

A vigência desse convênio se dará para o prazo de 30 dias.

DA DECLARAÇÃO DO DIRETOR/PRESIDENTE

Na qualidade de representante legal da **UNIÃO SAÚDE APOIO, DECLARO**, para fins de prova junto à Secretária de Saúde do município de Igarapava SP, para todos os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro, órgão ou Entidade de Administração Pública ou Privada, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

Igarapava, 10 de Outubro de 2023



Carlos de Arruda Camargo
Diretor Presidente



MEMORIA DE CÁLCULO

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

CPF PROFISSIONAL	JORNADA SEMANAL (CARGA HORARIA)	SALÁRIO BASE (MENSAL)	REMUNERAÇÃO MENSAL TOTAL	COMPLEMENTO MENSAL UNIÃO (setembro)	OBSERVAÇÃO	O QUE DEVE RECEBER NO TOTAL (valor de setembro x 5)	INSTITUIÇÃO
32716854874	40	4.450,00	4.450,00	0,00	Remuneração já compatível com o piso estabelecido	R\$ -	USA
42129152864	40	4.180,00	4.180,00	138,18		R\$ 690,90	USA
30805671889	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
36830320810	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
36973312802	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
36979682890	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
38799652854	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
36474216859	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
28697536839	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
13456324871	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
37969511805	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
43330041870	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
46549806879	40	3.000,00	3.000,00	1.318,18		R\$ 6.590,90	USA
44649947847	40	3.000,00	3.000,00	1.318,18		R\$ 6.590,90	USA
45386717898	40	3.000,00	3.000,00	1.318,18		R\$ 6.590,90	USA
40805896899	40	3.000,00	3.000,00	1.318,18		R\$ 6.590,90	USA
35115259850	40	3.000,00	3.000,00	1.318,18		R\$ 6.590,90	USA
41521045895	40	3.000,00	3.000,00	1.318,18		R\$ 6.590,90	USA
36256786831	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
05027413840	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
10409420832	40	1.900,00	1.900,00	1.122,73		R\$ 5.613,65	USA
						R\$ 113.213,75	